

採用活動におけるハラスメント防止に関する取り組みについて

1. はじめに

ロンビックは、求職者の皆さま一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、公平かつ公正な採用活動を行います。採用活動において、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメントや差別的な言動を許容せず、求職者の皆さまが安心して就職活動に取り組める環境づくりに努めます。

2. 禁止する行為

当社は、採用活動において次のような行為を行いません。

- ・ 性的な言動、不必要な身体接触、容姿に関する不適切な発言
- ・ 威圧的な言動や人格を否定する発言
- ・ 性別、年齢、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等に関する差別的な言動
- ・ 採用選考と無関係な私的接触や個人的な連絡
- ・ SNS 等を利用した不適切なコミュニケーション
- ・ その他、求職者に不快感や精神的負担を与えるハラスメント行為

3. 面談・面接時のルール

当社では、求職者の皆さまが安心して採用活動に参加できるよう、以下のルールを定めています。

- ・ 面接や面談は、当社オフィス、大学のキャンパス、当社が指定・手配した場所およびオンラインで実施します。
- ・ 求職者との採用活動に係わる連絡は、原則会社のメールアドレスおよび業務用携帯電話とする。
- ・ 弊社および大学等が主催する採用活動（イベント等）を除き、飲酒を伴う交流や会食への参加を求めることはありません。

また求職者から相談や申告があった場合には、誠実かつ適切に対応します。

4. 相談窓口

就職活動に際して当社従業員による不適切な言動を受けた場合や、そのような事実を見聞きした場合は、下記相談窓口までご相談ください。

相談内容の秘密は厳守し、相談したことを理由として採用選考において不利益な取扱いを受けることはありません。

株式会社ロンビック 採用ハラスメント相談窓口：MCJP-DG-RBC_COMPLIANCE@mcgc.com

2026 年 10 月 1 日

株式会社ロンビック

代表取締役社長 市川直樹